

Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации: Автономная некоммерческая организация "Проектный офис по развитию туризма и гостеприимства Москвы"

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
Административно-управленческий персонал	-	-	-	-	-
Управление документационного обеспечения и контроля	-	-	-	-	-
Административное управление	-	-	-	-	-
Управление сопровождения контрактов	-	-	-	-	-
Дирекция по специальным проектам и разработке контента	-	-	-	-	-
Группа реализации специальных проектов	-	-	-	-	-
Управление по инфраструктурным проектам	-	-	-	-	-
Управление по созданию туристско-информационной среды	-	-	-	-	-
Управление отраслевых проектов	-	-	-	-	-
Управление развития кадрового потенциала отрасли	-	-	-	-	-
Управление по развитию делового туризма	-	-	-	-	-
Управление стратегии маркетинга	-	-	-	-	-
Дирекция рекламы и продвижения	-	-	-	-	-
Дирекция программно-целевого развития	-	-	-	-	-
Управление программно-целевого планирования	-	-	-	-	-
Административно-управленческий персонал	-	-	-	-	-
Дирекция по персоналу	-	-	-	-	-

Группа системного администрирования	-	-	-	-	-
Управление по сопровождению контактного центра	-	-	-	-	-
Дирекция по взаимодействию с органами власти	-	-	-	-	-
Управление административно-хозяйственного обеспечения	-	-	-	-	-
Управление по связям с общественностью	-	-	-	-	-
Управление пресс-службы	-	-	-	-	-
Дирекция аналитики и исследований	-	-	-	-	-
Управление работы с данными и отраслевой статистики	-	-	-	-	-
Управление аналитического сопровождения деятельности	-	-	-	-	-
Управление исследовательских проектов	-	-	-	-	-
Управление по развитию гостиничной инфраструктуры	-	-	-	-	-
Управление по взаимодействию с зарубежными органами власти	-	-	-	-	-
Управление по взаимодействию с зарубежной туристической отраслью	-	-	-	-	-
Дирекция программно-целевого развития	-	-	-	-	-
Управление развития	-	-	-	-	-
Управление нормативно-правового регулирования и законодательных инициатив	-	-	-	-	-
Управление программно-целевого планирования	-	-	-	-	-
Руководство Дивизиона	-	-	-	-	-
Управление по работе с контентом Дивизиона	-	-	-	-	-
Управление дизайна Дивизиона	-	-	-	-	-
Управление по развитию партнерской сети Дивизиона	-	-	-	-	-

Группа владельцев продукта Дивизиона	-	-	-	-	-
Управление проектирования интерфейсов Дивизиона	-	-	-	-	-
Группа IOS-разработки Дивизиона	-	-	-	-	-
Группа тестировщиков Дивизиона	-	-	-	-	-
Группа реализации Дивизиона	-	-	-	-	-
Группа технической поддержки Дивизиона	-	-	-	-	-
Управление бизнес-процессами Дивизиона	-	-	-	-	-

По результатам СОУТ рабочие места в улучшении условий труда не нуждаются

Дата составления: 28.12.2023

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Руководитель Дирекции по персоналу _____ _____ 29.12.2023
 (должность) (подпись) (Ф.И.О.) (дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Руководитель направления Группы охраны труда Дирекции по персоналу _____ _____ 29.12.2023
 (должность) (подпись) (Ф.И.О.) (дата)

Главный специалист по охране труда Группы охраны труда Дирекции по персоналу _____ _____ 29.12.2023
 (должность) (подпись) (Ф.И.О.) (дата)

Эксперт(ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

4823 _____ _____ 28.12.2023
 (№ в реестре экспертов) (подпись) (Ф.И.О.) (дата)